



Virtual Classroom

Vom Mitarbeiter zur Führungskraft Mehr Akzeptanz in der neuen Führungsrolle

Durch diesen Karrieresprung finden Sie sich in einer veränderten Rolle wieder: Sie stehen vor neuen Aufgaben, die andere Verhaltensweisen erfordern und anspruchsvolle Herausforderungen beinhalten. Als Führungskraft sind Sie gefordert, den MitarbeiterInnen gegenüber das richtige Maß an Nähe und Distanz zu entwickeln. Erfahren Sie, wie Sie mit unterschiedlichen Erwartungen umgehen und dabei klar und motivierend führen.

Buchungsnummer

31461

Lerndauergute Erfahrung mit Einheiten von
1,5 – 2 Stunden4 – 6 x jede Woche an einem
bestimmten Wochentag eine Einheit
(4 – 6 Wochen lang)je Teilnehmer*in 1-2 Stunden Telefon-/
Mailcoaching anbieten zur Klärung von
persönlichen Zielen oder Herausforderungen**Preis**

Individuell auf Anfrage

**Lernziele**

- ✓ bewusste Gestaltung des Rollenwechsels durch Erwartungsklä rung, Vereinbarungen, aktive Kommunikation und regelmäßiges Feedback

**Inhalte**

- Akzeptanz in der neuen Rolle
- mehr Sicherheit für schwierige Situationen
- Klarheit darüber, was Führungsaufgaben von operativen Aufgaben unterscheidet
- Werkzeuge und Maßnahmen für die nächsten Schritte als Führungskraft
- Durch die Erarbeitung eines Persönlichkeitsprofils werden Sie in Ihrer Klarheit, die Sie für Ihre neue Führungsposition benötigen, unterstützt.

